

План мероприятий по противодействию коррупции Центра по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики Кыргызской Республики на 2019-2021гг.

№	Задачи	Меры	Срок	исполнитель	Ожидаемые результаты /индикаторы
1.	Проводить антикоррупционное просвещение и пропаганду внутри системы ЦСМ.	Организация лекций, презентаций направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения.	2019-2021гг.	Уполномоченный по ПК.	формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям.
2.	Размещение на официальном сайте ЦСМ по реализации антикоррупционных планов ЦСМ.	Разместит на официальном сайте ЦСМ по реализации антикоррупционных планов ЦСМ.	2019	Инженер-программист. Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции.	Разместит на официальном сайте ЦСМ по реализации антикоррупционных планов ЦСМ на постоянной основе.
3.	Принять в Кыргызской Республике международный стандарт ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию».	Провести работы по принятию стандарта ISO 37001:2016.	2019г.	Управление стандартизации.	Международный Стандарт ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию» принят в КР в качестве национального стандарта КМС ISO 37001:2019.
4.	Внедрить национальный стандарт КМС ISO 37001:2019 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством требования и руководство по использованию» в ЦСМ.	Разработать пакет документов в соответствии с требованием КМС ISO 37001:2019 для дальнейшего внедрения.	2020-2021гг.	Управление стандартизации, подведомственное и территориальные подразделения ЦСМ.	Внедрена система по международному стандарту КМС ISO 37001:2019 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством требования и руководство по использованию».
5.	Обеспечить прозрачность в предоставлении	Дальнейшее внедрение процедур предоставления отдельных	2020-2021гг.	Управление стандартизации,	Обеспечение доступности государственных

	государственных услуг.	государственных услуг/приема заявок через госпортал.		Управление метрологии, подведомственное и территориальные подразделения ЦСМ.	услуг/подачи заявок через госпортал.
6.	Исключить наличный расчет при предоставлении государственных услуг в территориальных подразделениях ЦСМ.	Завершить переход на безналичный расчет путем установления платежных терминалов в зданиях подведомственных подразделений. Прием оплаты предоставляемых подведомственной и территориальными подразделениями ЦСМ, государственных услуг путем безналичного расчета на свой расчетный счет.	2020-2021гг.	ОФАУ, подведомственное и территориальные подразделения.	обеспечение прозрачности поступления денежных средств от клиента.
7.	Проводить обучение сотрудников ЦСМ в сфере государственных закупок (на базе учебного центра МФ КР).	Обеспечивать сертификатами сотрудников, составляющих технические задания, квалификационные требования для государственного заказа, а также сотрудников, вовлеченных в процесс государственных закупок.	2020-2021гг.	Отделы КППиВС и АХОК.	Количество сотрудников ЦСМ, получивших сертификаты по результатам обучения в сфере государственных закупок.
8.	Проводить обучающие тренинги для вновь поступивших и сотрудников ЦСМ.	Проводить обучающие тренинги для вновь поступивших сотрудников в установленные сроки по мере поступления на службу новых сотрудников.	Ежегодно Ежеквартально.	Комиссия по этике и руководители территориальных подразделений ЦСМ.	Количество сотрудников, впервые поступивших на службу ЦСМ, прошедших соответствующее обучение.
9.	Обеспечить эффективное взаимодействие Комиссии по этике с уполномоченным по вопросам предупреждения коррупции.	Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции включен в состав Комиссии по этике.	2020-2021гг.	Комиссия по этике. Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции.	Эффективное взаимодействие Комиссии по этике с уполномоченным по вопросам предупреждения коррупции.
10.	Анализ жалоб граждан в отношении сотрудников ЦСМ и работа по устранению нарушений правил служебного поведения.	Работа по устранению нарушений правил служебного поведения в случае поступления жалоб со стороны граждан.	2020-2021гг.	Комиссия по этике. Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции.	Количество жалоб граждан в отношении сотрудников ЦСМ, и устранению нарушений правил служебного поведения.

11.	Анализ информации, опубликованной в СМИ, а также в разделе «обратная связь» официального сайта ЦСМ на предмет выявления сведений о фактах коррупции, нарушении требований к служебному поведению сотрудников ЦСМ.	Проведение анализа на предмет наличия сведений о фактах коррупции, нарушении требований к служебному поведению сотрудников ЦСМ.	Постоянно.	Комиссия по этике. Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции. Инженер-программист.	Проводится анализ сообщений СМИ на наличие сведений о фактах коррупционных правонарушений со стороны сотрудников ЦСМ. Мониторинг раздела «обратная связь» официального сайта ЦСМ.
12.	Регулярные отчеты структурных, территориальных и подведомственного подразделений ЦСМ по исполнению плана противодействию коррупции.	Постоянный контроль выполнения мероприятий по противодействию коррупции в системе ЦСМ.	Ежеквартально.	Руководители структурных, территориальных и подведомственного подразделений ЦСМ.	Четкое и качественное выполнение планов по противодействию коррупции.